

# Accordo sulla contingenza

Il 25 Gennaio è stato raggiunto l'accordo fra Sindacati e Confindustria per la unificazione del punto di contingenza. La trattativa si era iniziata quattro mesi orsono.

Riportiamo di seguito il testo dell'Accordo raggiunto: **art. 1** - Si concorda di realizzare, con il 31 gennaio corrente, il riporto a 100 dell'indice della contingenza, effettuando i necessari riproporzionamenti intesi a non alterarne la sostanza. A tale fine i valori dei punti di contingenza in atto al 31 gennaio per ciascuna categoria verranno moltiplicati per il coefficiente 2,52 e contestualmente l'indice di contingenza verrà riportato a 100 effettuando le altre necessarie correlazioni per realizzare il risultato sopra indicato in modo da assumere come nuova base dell'indice il trimestre agosto-ottobre 1974.

**art. 2 -** Le differenze che i valori del punto di ciascuna categoria ricalcolati secondo quanto stabilito all'articolo precedente rispetto al livello massimo, verranno ridotte con le seguenti cadenze e percent-

tuali: - per i punti che scatteranno dal 1° febbraio 1975, del 25 per cento della differenza; - per i punti che scatteranno dal 1° febbraio 1976 di un ulteriore 30 per cento della stessa differenza; - per i punti che scatteranno dal 1° agosto 1976 di un ulteriore 20 per cento della stessa differenza. I punti che scatteranno dal 1° febbraio 1977 raggiungeranno per tutte le categorie il suddetto valore massimo. Per le aziende con un numero di dipendenti non superiore a 50 le riduzioni da apportare nella seconda e nella terza tappa saranno ambedue del 25 per cento.

**art. 3 - Conglobamento.** Le parti convengono che le indennità di contingenza in vigore al 31 gennaio 1975, pari a 103 punti, verranno conglobate nei minimi di paga o stipendio base di ciascun settore in sede di rinnovo dei rispettivi contratti collettivi nazionali di categoria. L'operazione di conglobamento dovrà avvenire senza benefici nè perdite per le parti.

**art. 4** - Le parti stipulanti convengono sulla necessità di aumentare del 20 per

cento le attuali misure degli assegni familiari per coniuge e figli, utilizzando a tal fine l'attivo di bilancio della gestione della cassa unica assegni familiari e adeguando, se necessario, il contributo a carico della produzione per assicurare l'equilibrio della gestione industria. Al fine di realizzare l'obiettivo di cui sopra le parti prenderanno contatto con gli organi di governo.

**art. 5** - Le parti congiuntamente confermano che la materia dell'indennità di contingenza nei suoi aspetti economici e normativi è regolata esclusivamente dal presente accordo fatte salve le condizioni di miglior favore in atto.

**art. 6** - Ove condizioni meno onerose di quelle previste dal presente accordo venissero concordate con altre associazioni di datori di lavoro, esse si intendano automaticamente estese alle aziende industriali aderenti alle associazioni rappresentate dalla confederazione generale dell'industria italiana.

**art. 7** - A decorrere dal 1° febbraio 1975 verrà corrisposto a tutti i lavoratori

dei vari settori industriali l'importo mensile lordo di lire 12.000, atitolato di elemento distinto dalla retribuzione con riferimento ai vari istituti contrattuali e ai trattamenti aziendali a qualsiasi titolo riconosciuti. Le parti convengono che detto importo sia considerato utile ai soli effetti della 13<sup>a</sup> mensilità, delle ferie, delle festività nazionali ed infrasettimanali, dell'indennità di preavviso e di anzianità, nonché dei permessi retribuiti.

**art. 8 - Durata:** il presente accordo avrà durata fino al 31 dicembre 1977 e potrà essere disdetto da ciascuna delle parti contraenti con un preavviso di 6 mesi rispetto a tale scadenza. Se non disdetto entro il termine indicato esso si intenderà prorogato di anno in anno fermo restando il termine di previsto suddetto.

Le 12.000 lire, previste dall'articolo 7, verranno evidenziate sul cedolino stipendi del 27/2/75 nella casella n. 23.

Sul cedolino paghe saranno evidenziate, nel mese di Marzo, nella casella n. 35 quale importo mensile, e

nella n. 42 per le quote orarie di competenza.

E' opportuno ricordare che la somma in oggetto sarà tenuta distinta dalla retribuzione, e sarà presa in considerazione soltanto ai fini degli istituti contrattuali previsti dall'art. 7. Non avrà, quindi riflessi sul calcolo dei cottimi, del lavoro straordinario, e sugli scatti di anzianità.

Per quanto riguarda l'indennità di contingenza, le modifiche apportate riguardano il meccanismo e gli importi per ciascun punto.

### Meccanismo

A partire dal 1° Febbraio 1975 è stato portato a 100 l'indice della contingenza che al 31/1/75 era pari a 252, contestualmente i valori dei punti di contingenza saranno moltiplicati per 2,52.

Riportiamo di seguito una tabella in cui sono indicati i nuovi valori del punto di contingenza, già perequati alle varie scadenze.

L'unificazione avverrà per tappe successive e raggiungerà il 100% per tutte le categorie a partire dal 1° Febbraio 1977.

| LIVELLI                 | VALORE MENSILE DI UN PUNTO |               |               |               |               | Indennità mensile di contingenza (103 pun-<br>ti) in vigore al 31-1-75 che sarà congloba-<br>ta nello stipendio base: |
|-------------------------|----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         | Fino al<br>31-1-75         | Dal<br>1-2-75 | Dal<br>1-2-76 | Dal<br>1-8-76 | Dal<br>1-2-77 |                                                                                                                       |
| VI -VII livello..... L. | 948                        | 2389          | 2389          | 2389          | 2389          | L. 97.644                                                                                                             |
| V » ..... L.            | 709                        | 1938          | 2119          | 2239          | 2389          | » 73.027                                                                                                              |
| IV » ..... L.           | 528                        | 1596          | 1913          | 2125          | 2389          | » 54.384                                                                                                              |
| III » ..... L.          | 469                        | 1484          | 1846          | 2087          | 2389          | » 48.307                                                                                                              |
| II » ..... L.           | 438                        | 1425          | 1810          | 2067          | 2389          | » 45.114                                                                                                              |

## L'inaugurazione del Centro Elaborazione Dati del Comune di Pavia

Il sindaco di Pavia Veltri ha inaugurato in dicembre il Centro Elaborazione Dati del Comune, alla presenza di assessori e consiglieri comunali e di altre autorità cittadine.

Dotato di un elaboratore elettronico Honeywell 2040 a dischi magnetici, il centro, oltre a svolgere i normali compiti contabili e amministrativi, si propone di diventare un efficace strumento per quella "politica di piano" che, dopo gli anni della crescita selvaggia, dovrà introdurre una dimensione più umana nello sviluppo delle città e di cui Pavia ha già fornito un probante esempio con la definizione, avvenuta nella primavera scorsa attraverso il cosiddetto "piano dei servizi", delle aree da destinare a scopi di pubblica utilità.

Il progetto applicativo del calcolatore, affidato alla Techint-Compagnia Tecnica Internazionale di Milano, prevede infatti che la automazione delle procedure relative ai vari servizi (dalla ragioneria all'anagrafe e al servizio elettorale, dalla sanità all'edilizia, dalla polizia comunale all'istruzione) non sia fine a se stessa ma proceda secondo criteri di integrazione che permettano agli amministratori comunali di disporre di una base di dati completa e omogenea tale da poter fornire in qualsiasi momento un ritratto quantitativo della vita cittadina nei suoi vari aspetti. Si tratta cioè, secondo l'espressione dell'assessore all'economato e al personale Grossi nella cui competenza rientra la gestione del Centro, di arrivare alla creazione di un vero e proprio "archivio socioeconomico" automatizzato che consenta di individuare, per i vari gruppi di popolazione e per i vari problemi relativi allo sviluppo della città, i tipi di intervento più efficaci.

Pavia conta oggi circa novantamila abitanti. Il bilan-

cio del Comune è, per il 1975, di circa 37,6 miliardi di lire, ripartiti in 727 capitoli per la spesa e 158 per l'entrata.

Il primo compito del nuovo Centro elettronico sarà la tenuta della contabilità finanziaria (parecchie migliaia di mandati, impegni, variazioni di stanziamento ecc. all'anno) e patrimoniale, quella della contabilità del personale (oltre 900 dipendenti) e quella del partitario fornitori (4/5 mila fatture all'anno). Queste contabilità, anche automatizzate, devono ovviamente essere tenute secondo le regole previste per la contabilità pubblica ma i programmi di elaborazione sono stati predisposti in maniera tale da consentire l'adozione in parallelo di più moderni criteri di analisi della spesa, come quelli per commessa o per centro di costo. Inoltre è previsto che il collegamento fra gli uffici di ragioneria e il Centro Elaborazione Dati, per l'entrata e l'uscita dei dati e per la consultazione degli archivi, avvenga direttamente tramite terminali.

La seconda applicazione del nuovo elaboratore elettronico riguarderà l'automazione dell'anagrafe e del servizio elettorale. I registri della popolazione verranno trasferiti nelle memorie a dischi magnetici ma ciò non servirà soltanto a rendere più esatta e spedita l'acquisizione dei dati e la loro restituzione attraverso l'emissione in tempo reale (e cioè con l'impiego di terminali dislocati agli sportelli) dei certificati. L'automazione dei servizi demografici, ancora secondo l'assessore Grossi, "dà la possibilità di elaborare statistiche sempre più ampie e capillari, atte a presentare gli aspetti demografici reali dei diversi gruppi di popolazione". Gli archivi automatizzati della popolazione costituiranno cioè la base di quell'archivio socioeconomico

che dovrà permettere di mettere in relazione i dati demografici con quelli delle infrastrutture e dei servizi e con quelli urbanistici.

Un altro servizio la cui automazione darà un importante contributo in questo senso è quello relativo all'edilizia pubblica e privata. Anche qui non si tratta semplicemente di agevolare l'esecuzione dei compu-

ti metrici o la contabilizzazione degli stati di avanzamento ma di raccogliere e aggiornare in maniera organica e di rendere immediatamente accessibili tutti i dati occorrenti per il controllo e la pianificazione dello sviluppo urbanistico fornendo una adeguata base conoscitiva a decisioni come quella del già accennato "piano dei servizi", preludio al nuovo

## La Ford ordina 19 elaboratori elettronici di grandi dimensioni Honeywell 66/20

La Ford Motor Company ha ordinato 19 elaboratori elettronici di grandi dimensioni Honeywell 66/20.

"Si tratta", ha detto Edson W. Spencer Presidente della Honeywell Inc., "del più grosso ordine singolo finora ricevuto per questa nuova serie di elaboratori ed è particolarmente significativo che esso venga dalla Ford che non solo è la terza azienda mondiale per fatturato e la seconda automobilistica, ma che è anche nota per essere una delle aziende più avanzate nel mondo in materia di applicazione dei sistemi elettronici di elaborazione dei dati".

I 19 nuovi elaboratori (il cui valore complessivo supera i 25 milioni di dollari) sono destinati ad altrettanti stabilimenti dell'Automotive Assembly Division della società di Detroit, 17

dei quali situati negli Stati Uniti e due in Canada, e avranno come loro principali compiti la programmazione, la gestione delle scorte e l'esecuzione delle varie procedure amministrative a livello di stabilimento. Essi saranno inoltre collegati in trasmissione dati agli elaboratori della sede centrale della Ford a Detroit per le procedure di approvvigionamento dei materiali.

A quest'ultimo scopo i 19 elaboratori (le cui dimensioni variano in funzione delle dimensioni dello stabilimento andando per esempio, per quanto riguarda la capacità della memoria principale, da 590 mila a poco meno di 1.2 milioni di caratteri) saranno dotati ciascuno di un elaboratore ausiliario per trasmissione dati Datanet 6600.

Piano Regolatore Generale, che ha stabilito una dotazione per ogni abitante di Pavia di 5,50 mq destinati a scuole, 3,50 mq per le attrezzature civiche, 14,10 mq per il verde e 2,10 mq per i parcheggi di quartiere.

Fra gli altri compiti che verranno affidati al nuovo elaboratore elettronico Honeywell 2040 (96K di memoria principale, memorie ausiliarie a dischi magnetici per una capacità complessiva on line di 140 milioni di caratteri, stampante e lettore di schede perforate, elaboratore ausiliario Datanet 2000 per il collegamento di terminali) di particolare interesse per i cittadini sarà l'automazione del protocollo che permetterà di controllare l'iter amministrativo delle varie pratiche, localizzando immediatamente attraverso terminale l'ufficio presso il quale a un dato momento si trovano.

Il nuovo elaboratore consentirà infine un collegamento e una integrazione, dal punto di vista dell'elaborazione dati, fra l'amministratore del Comune e quella dell'ASM (Azienda Servizi Municipalizzati: 385 dipendenti, un bilancio di quasi dieci miliardi). Quest'ultima che dispone già di un piccolo sistema di elaborazione dati a schede perforate Honeywell G 105, gestisce per Pavia i servizi gas (30 mila utenze), acqua (12 mila utenze) e trasporti urbani (13 milioni di passeggeri annui, destinati peraltro a salire di un buon 50% a seguito della recente decisione di chiudere alle auto private il centro storico di Pavia, che diventerà la più grande "isola pedonale" d'Italia).

### errata corrige

L'ultimo numero di "Comunicazioni di marketing" conteneva un errore di stampa relativamente al numero di codice per la richiesta a magazzino del primo aggiornamento del Sales Handbook del livello 62. Il codice esatto è 3926219X.

## President's Club

In dicembre si è svolta a Minneapolis la cerimonia per l'elezione dei membri dell'Honeywell President's Club per il 1974.

I tre vincitori che rappresentano la HISItalia sono: Renato Pastorini, Egidio Marigonda e Pietro Falchero.

Dal 17 al 23 gennaio tutti i nuovi eletti hanno trascorso una vacanza-lavoro come di consueto in Giamaica, dove sono stati raggiunti dal presidente dell'Honeywell E.W. Spencer, dal presidente dell'HIS C.W. Spangle e da Carlo Peretti.

Adler - LA PSICOLOGIA INDIVIDUALE - Newton Compton Italiana - L. 1200.

Adler fu assieme a Jung, Bleuler e Stekel un assiduo partecipante alle riunioni "del mercoledì" gruppo che sotto le direttive di Freud si era proposto di sviluppare la teoria psicoanalitica.

Il dissidio inevitabile, derivato dall'urto fra una mentalità clinica, proiettata verso l'ambiente, ed una concezione degli istinti fondata essenzialmente sull'unità-uomo, prese corpo nel 1911. Fu l'anno in cui Adler, dopo aver presentato alcune relazioni critiche sulle teorie freudiane, annunciò pubblicamente la sua tesi sulla "protesta virile".

I termini del conflitto con

## schede

Freud possono essere riassunti dalle seguenti contrapposizioni:

1. una teoria della compensazione, aperta alla dinamica dei rapporti interpersonali, contro una dottrina tipicamente interioristica ed introspettiva.
2. una ricerca indirizzata verso il finalismo delle nevrosi, in urto contro una valutazione casualistica della loro origine
3. l'individuazione di una forza aspecifica, la "volontà di potenza", riscontrabile in tutte le azioni umane contro la concezione selettiva e pansessuale della "libido".

Il libro che vi presentiamo rappresenta un po' la base della teoria adleriana: in esso sono presenti numerosi confronti con la teoria freudiana.

I rapporti della psicologia adleriana con i problemi pedagogici e sociali sono essenziali e costituiscono soprattutto in questi ultimi anni, motivo di analisi approfondita.

Infatti l'interesse attribui-

to da Adler ai problemi dell'infanzia può essere assunto all'origine stessa della sua dottrina, che prese corpo appunto dall'osservazione del comportamento infantile.

Il pensiero di alcuni autori è chiaramente di derivazione adleriana; così la teoria interpersonale della psichiatria di Harry Stack Sullivan.

Altri psicologi presentano punti di incontro puramente settoriali con la teoria di Adler, come Alexander o Fromm, ponendo comunque le basi per un positivo e non dogmatico confronto di opinioni.

Altre opere già pubblicate: 1912: Temperamento nervoso

1917: Conoscenza dell'uomo

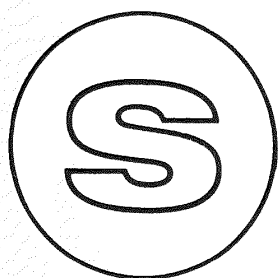
Dino S. Berretta - Roberto Costa - **L'AVVENTUROSA STORIA SUL MARE** - Lire 4.500 - 1974 ed. SEI Torino.

"Spiriti inquieti e coraggiosi, amanti dell'avventura e del rischio, sono stati irresistibilmente attratti dal mare, lo hanno sfidato

per scoprire terre lontane, aprire nuovi sbocchi ai commerci e per compiere audaci imprese di guerra. Esplorazioni al limite dell'impossibile, ricerche geografiche, cronache di cruente battaglie, audaci arrembaggi si alternano in questo libro, pubblicato nella collana "Poker".

Vi si narra la storia della marineria, dai primi rudimentali vascelli - nient'altro che alberi scavati col fuoco - alle imbarcazioni a remi, dai leggendari velieri alle navi a vapore e a quelle a propulsione nucleare. Ma se il mare fa da sfondo alla narrazione, i veri protagonisti sono gli uomini: esploratori come Bartolomeo Diaz e Vasco De Gama, Cristoforo Colombo e Ferdinando Magellano, Amerigo Vespucci e James Cook, - colui che inaugurò l'epoca delle esplorazioni scientifiche -; capitani di mare, comandanti e ammiragli come Dandolo, Morosini e Doria che guidarono le flotte delle Repubbliche Marinare, o come Orazio Nelson, l'ammiraglio britannico vincitore della battaglia di Trafalgar. Non mancano naturalmente i pirati e i corsari, veri predoni dell'Oceano, come Henry Morgan, sempre a caccia di galeoni nemici.

Il volume - corredato di un dizionario dei principali termini nautici - è un'opera di storia viva e documentata e, contemporaneamente, avvincente racconto sulle gesta, le imprese e i sacrifici degli uomini del mare".



**come  
sconto**

### STUDIO ZERO

P.zza Oberdan 10 Milano - tel. 20.42.423  
pratica ai dipendenti della azienda il 10% di sconto per acquisti di serigrafie, sculture-gioielli (di ciascun esemplare sono realizzate 150 copie numerate e firmate).

Telefonando chiedere della sig.ra Magnani.

### SALVATI GOMME

V.le Umbria 53 Milano - tel. 5489078  
La ditta Salvati offre per tutto il 1975 pneumatici per qualsiasi tipo di vettura e furgone il 15% di sconto compreso il montaggio. (Officina elettrauto e carburatori)

### G. GIORDANO

Via Abba ang. Via Legnone Milano - tel. 683375.  
pratica lo sconto del 35% sulle batterie delle più note marche.  
L'acquisto dà inoltre diritto al controllo gratuito della efficienza della dinamo e delle eventuali dispersioni di corrente.

Con il prossimo numero "Panorama" verrà pubblicato a cura del Servizio Communications and Education.

Sono previste modifiche nella formula, nella veste tipografica e la creazione di un comitato redazionale, la cui costituzione non intende limitare le collaborazioni spontanee.

A questo proposito comunichiamo che notizie o informazioni andranno inviate o richieste alla redazione, trasferita in via Vida. La nuova impostazione del giornale è ancora allo studio, per cui fin quando non sarà definito il progetto, "Panorama" continuerà ad uscire con la formula solita.

## Nomine e modifiche organizzative

Con decorrenza 1 febbraio 1975 Mr. J.P. Kibbe lascia la nostra azienda per assumere l'incarico di Vice President Financial Planning and Control nell'ambito del gruppo Honeywell Information Systems. In pari data Mr. William Hustace Lane, già Director Financial Analysis del gruppo Honeywell Information Systems, assumerà la responsabilità della Direzione Centrale Amministrazione.

Con decorrenza immediata l'ing. Salvatore Nicoli viene nominato Condirettore di Sezione nell'ambito della Direzione Vendite Estero. In tale funzione avrà la responsabilità di coordinare le attività del personale HISItalia in Iran per garantire l'unitarietà delle azioni di supporto fornito all'Isiran.

Con decorrenza immediata l'ing. Mario Vischi è nominato Condirettore di Sezione nell'ambito della Direzione Produzione. In tale posizione avrà la responsabilità del settore dei materiali che viene così strutturato:

- Servizio Acquisti responsabile: sig. Gianni Bertolini
- Servizio Production Control responsabile: ing. Mario Vischi (acting)

Con successiva circolare verrà definita la struttura degli uffici dei due servizi.

Con decorrenza immediata l'ing. Giuseppe Milella viene nominato Condirettore di Sezione nell'ambito della Direzione Assistenza Tecnica.

A decorrere dal 1° gennaio 1975 il sig. Massimo Zepini, già direttore dell'Ufficio Commerciale di Brescia, ha assunto nell'ambito del Servizio Prodotti Avanzati, l'incarico di responsabile del mercato italiano del livello 62 della serie 60.

Con decorrenza 2 dicembre 1974 il Servizio Sistemi e Applicazioni Lombardia diretto dall'ing. Mario Sibaldi ha assunto la seguente struttura organizzativa:

- Ufficio Grandi Sistemi responsabile: ing. Carlo Pedroni
- Ufficio Medi Sistemi acting: ing. Mario Sibaldi
- Ufficio Piccoli Sistemi responsabile: sig. Silvestro Giglio
- Il sig. Rodolfo Del Giudice assume un nuovo incarico nell'ambito della Direzione Commerciale.

Con decorrenza immediata vengono costituiti:

- nell'ambito del gruppo Filiali della Direzione Vendite Sede di Rappresentanza, l'Ufficio Supporto Gestionale di Filiale la cui responsabilità è affidata al sig. Alberto Tosi che riferirà direttamente al dr. M. Zuppa.

L'Ufficio dovrà anche assicurare il Supporto Gestionale al Servizio Sistemi Applicazioni della Sede di Rappresentanza.

- nell'ambito della Direzione Vendite Centro Sud, l'Ufficio Supporto Gestionale per le Filiali di Roma e Bari la cui responsabilità è affidata al rag. Eugenio Giovannini che riferirà direttamente all'ing. V. Zanni.

L'Ufficio dovrà anche assicurare il Supporto Gestionale al Servizio Sistemi Applicazioni della Direzione Vendite Centro Sud.

Con decorrenza immediata

- nell'ambito della Filiale di Bologna la responsabilità del Supporto Gestionale viene affidata al dr. Mauro Bonifacio che riferirà direttamente al dr. T. Moro.
- nell'ambito della Filiale di Firenze la responsabilità del Supporto Gestionale viene affidata al sig. Alteo Paolo Damonti che riferirà direttamente al sig. P. Valenti.

Con decorrenza immediata la Direzione Centrale Amministrazione assume la seguente struttura:

- Sezione Gestione Amministrativa responsabile: rag. A. Spano
- Servizio Contabilità Generale responsabile: dr. P. Melloni
- Servizio Contabilità Riscatti e Costo del Fatturato responsabile: dr. M. Pedinotti
- Servizio Amministrazione del Personale responsabile: dr. I. Biella

Il dr. M. Foti, in qualità di responsabile della Contabilità Fiscale, riporterà direttamente al rag. Spano.

- Sezione Controllo di Gestione responsabile: dr. B. Pavesi
- Servizio Controllo Gestione Industriale responsabile: ing. A. Profumo
- Servizio Controllo Gestione Marketing responsabile: sig. P. Andreani
- Servizio Pianificazione Finanziaria responsabile: dr. E. Pazzini

- Sezione Automazione Interna responsabile: sig. P. De Marinis
- Servizio Procedure ed analisi organizzativa responsabile: sig. P. De Marinis (acting)

- Servizio Progettazione e sviluppo responsabile: sig. G. Orsi
- Servizio Gestione Sistema Informativo responsabile: sig. S. Mercuri

- Servizio Affari Finanziari responsabile: dr. S. Portacolone

- Servizio Ispettorato e Procedure responsabile: sig. R. S. Zanarotti

- Servizi Generali responsabile: ing. G. Navarra

- E' responsabile della:
- gestione e manutenzione delle sedi e degli impianti dell'area di Milano e del Field.
  - effettuare studi e pianificazioni relativi agli impianti esistenti e a quelli di nuova realizzazione
  - gestione delle comunicazioni post-telegrafiche e dei trasporti interni
  - preventivazione, controllo, consuntivazione dei costi relativi ai propri campi di gestione.

L'ing. A. Profumo, nella sua responsabilità di Direttore Servizio Controllo Gestione Industriale, avrà anche la responsabilità di razionalizzare le nuove

esigenze informative della fabbrica al fine di realizzare una efficiente gestione tecnica, organizzativa ed economica.

In tale compito a termine dovrà ridefinire, con la Direzione di Fabbrica, le aree di competenza delle due Sezioni interessate per chiarire ed eliminare eventuali duplicazioni.

Per il raggiungimento di tali obiettivi riferirà direttamente all'ing. Giancarlo Vaccari.

Con decorrenza immediata viene affidata al Signor Paolo Andreani la responsabilità del coordinamento e dell'attuazione della politica di "price increase" per il 1975, attraverso la elaborazione di strategie operative concordate con la Direzione Commerciale. In questo incarico il signor Andreani, Direttore del Servizio Controllo Gestione Marketing, riferirà all'ing. Michele Cimino.

Con decorrenza immediata il dott. Attilio Biscottini, responsabile della Formazione del Personale nell'ambito del Servizio Relazioni Sindacali e Sviluppo Quadri, viene inserito nell'ambito della Direzione Commerciale.

In pari data la responsabilità della formazione viene affidata al dott. Paolo Canarecci.

## Neo dirigenti

Con decorrenza 1° Gennaio 1975 sono stati nominati dirigenti:

Cesare Benedetti  
Direzione Vendite Estero  
Giovanni Ibba  
Direzione Centrale Relazioni con il Personale

Fabrizio Pantè  
Direzione Centrale Relazioni con il Personale

## panorama

Registrazione del Tribunale di Milano n:292 del 28 luglio 1972  
Direttore Responsabile: Licia Buganè - Carmanini  
Composizione e stampa: Gallo Pomi - Milano

## Honeywell

Honeywell Information Systems Italia

Milano - via G. B. Pirelli, 32 - Telefono 6257

Associato all'USPI - Unione Stampa Periodica Italiana

